



PUBLIC

DRH, RRH, assistants
RH, DAF, comptables,
dirigeants de PME-PMI

Nous consulter pour
étudier avec notre référent
handicap la faisabilité
d'accueil selon le
handicap.

PRÉREQUIS

Connaissances de base
en droit du travail



**QUALIFICATION DE
L'INTERVENANT**
Experts Fabrik Services



DURÉE
3h30



TARIF
440€



MINI / MAXI

Inter : 5 mini – 13 maxi
Intra : 1 mini – 13 maxi



MODALITES D'ACCES

Fiche d'inscription à
retourner



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les différentes catégories d'autorisation de travail et savoir déterminer la procédure appropriée pour recruter un étranger se situant à l'étranger
- Distinguer les documents autorisant l'entrée, le travail et le séjour et connaître les obligations d'un employeur qui recrute un étranger déjà présent sur le territoire
- Connaître les obligations de l'employeur dont le salarié se retrouve sans autorisation de travail



PROGRAMME DE LA FORMATION

Les fondamentaux de l'immigration

- Distinction visa, autorisation de travail et titre de séjour
- Dispenses d'autorisation

Le recrutement d'un ressortissant étranger

- Futur salarié résidant hors de France : procédure d'introduction
- Futur salarié déjà présent sur le territoire national
- Taxe due par l'employeur

Situations particulières : le cas des étudiants et des alternants

- Les étudiants étrangers
- Les alternants étrangers
- Le changement de statut des jeunes diplômés

Risques en cas d'emploi irrégulier d'un ressortissant étranger

- Sanction de l'absence ou d'une autorisation de travail inadéquate
- Peines encourues en l'absence de vérification du titre de séjour

Rupture du contrat de travail

- Différentes hypothèses
- Expiration du titre de séjour



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Support remis aux participants



MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

A travers l'étude d'un cas pratique



RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Quels sont les documents obligatoires pour l'embauche d'un salarié étranger ?
Quels sont les particularités pour recruter un alternant ou un étudiant étranger ?
Quelles sont les modalités de rupture ? L'embauche d'un salarié étranger génère souvent beaucoup d'interrogations de la part des entreprises. Cette formation, alternant apports théoriques et échanges pratiques vous permettra d'assurer et de sécuriser l'intégration d'un salarié étranger au sein de votre entreprise.

CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation en cours d'agrément