



PUBLIC

DRH, RRH, Dirigeant,
Assistant RH

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap.

PRÉREQUIS

Connaissance de base en droit du travail et en ressources humaines



QUALIFICATION DE L'INTERVENANT
Experts de la fonction RH



DURÉE
1 jour



TARIF
440€

(intra : nous consulter)



MINI / MAXI

Inter : 5 mini – 13 maxi
Intra : 1 mini – 13 maxi



MODALITES D'ACCES

Formulaire d'inscription sur le site
www.fabrikservices.bzh /
rubrique « Formations »



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Renforcer la collaboration entre les RH et les managers
- Faciliter la mise en œuvre de politique Rh adaptées aux exigences du terrain



PROGRAMME DE LA FORMATION

Fonction RH : quelle Valeur Ajoutée pour les Managers

- Les attentes des managers (responsabilités opérationnelles, performance...)
- Les enjeux de la fonction RH : Pénurie de compétences, gestion des talents, climat social et respect de la réglementation

Quelle perception mon entreprise a de la fonction RH aujourd'hui

- Identifier sur chaque domaine quelle est l'intervention de la fonction Rh au sein de mon entreprise, la répartition effective des rôles
- Déterminer en fonction de la maturité de l'entreprise un objectif de progrès

Quelle est ma pratique aujourd'hui et comment l'améliorer

- Identifier mon mode de fonctionnement avec les managers de mon entreprise et ce qui doit / peut changer : interactions, réunions formelles et informelles, échanges d'informations, circuit des décisions, capacité d'anticipation
- Construire sa feuille de route

Développer une Communication Efficace avec les Managers

- Ecoute active et compréhension des besoins
- Adapter le langage RH aux préoccupations des managers
- Comment partager efficacement les informations RH
- Stratégies pour influencer positivement les décisions managériales
- Construire des relations de confiance

Gestion des Talents en Collaboration avec les Managers

- Identifier les besoins de compétences avec les managers.
- Collaborations sur les processus de recrutement et d'intégration.
- Planification et mise en œuvre des programmes de formation en lien avec les besoins opérationnels.
- Travailler avec les managers pour définir des critères d'évaluation réalistes et pertinents.
- Comment utiliser les résultats pour améliorer la performance collective.

Accompagnement des changements et gestion du climat social

- Collaboration RH-managers pour intégrer les innovations dans les processus opérationnels.
- Techniques pour identifier les signes avant-coureurs de conflits.
- Travailler avec les managers pour désamorcer les tensions.
- Renforcer la collaboration avec les partenaires sociaux.
- Soutenir les managers dans le maintien d'un bon climat social.

Élaboration d'un plan d'actions

- Chaque participant définira des actions concrètes à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Support pédagogique - Alternance d'apports théoriques et exercices pratiques



MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Evaluation avant et après chaque la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de fin de formation

CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n° 53 35 12241 35



CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n° 53 35 12241 35