



PUBLIC

RRH, assistants RH,
DAF, comptables,
dirigeants de PME-PMI

Nous consulter pour
étudier avec notre référent
handicap la faisabilité
d'accueil selon le
handicap.

PRÉREQUIS

Connaissances en droit du
travail



**QUALIFICATION DE
L'INTERVENANT**
Experts Fabrik Services



DURÉE

2 jours



TARIF

440€ / jour



MINI / MAXI

Inter : 5 mini – 13 maxi
Intra : 1 mini – 13 maxi



MODALITES D'ACCES

Formulaire d'inscription
sur le site
www.fabrikservices.bzh /
rubrique « Formations »



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître le fonctionnement, les missions et les attributions du CSE
- Identifier les règles juridiques relatives au CSE et se positionner par rapport aux pratiques de l'entreprise
- Sécuriser la présidence du CSE



PROGRAMME DE LA FORMATION

Rôle du CSE et de ses représentants : principes généraux

Composition du CSE

- L'employeur, président du CSE, assistance de l'employeur
- La délégation du personnel au CSE : le bureau du CSE dans les entreprises d'au moins 50 salariés.
- Les autres « participants » aux réunions du CSE : inspecteur du travail, médecin du travail, représentant de la CARSAT ...

Le statut protecteur des élus du CSE

Les moyens du CSE : règlement intérieur, commissions du CSE, heures de délégation, local, panneaux d'affichage, formation, expertises, budgets et comptabilité du CSE, la faculté de conclure un accord avec le CSE... Clause de non-concurrence

Fonctionnement du CSE

Formalisme des réunions du CSE : périodicité des réunions, ordre du jour, PV, obligation de confidentialité et de discrétion des élus, visioconférence, focus sur la première réunion après les élections.

Distinguer information et consultation : modalités de consultation, délai, vote, articulation CSE/CSEC

Le rôle et les attributions du CSE en matière économique et sociale :

- Attributions économiques et financières
- Gestion des activités sociales et culturelles
- Obligation d'information et consultation
- Les 3 blocs de consultation...

Le rôle est les attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

- Hiérarchie des textes et grands principes
- Les obligations en matière de SST de l'employeur et des salariés
- Missions du CSE en matière de SSCT
- Echanges avec le CSE en santé sécurité
- Focus sur les entreprises à risques industriels importants



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Supports documentaires et cas pratiques



MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnaire d'évaluation, questionnaire de satisfaction, remise d'une attestation de formation



RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Les attributions, les moyens et les missions du CSE sont multiples et étendus et peuvent susciter de nombreuses interrogations : Quel formalisme pour les réunions ? Comment gérer les heures de délégation ? Comment assurer les consultations annuelles du CSE ? Quel est le rôle du CSE en matière de santé sécurité et conditions de travail ? Etc... Se positionner de manière adaptée face au CSE selon les situations est donc essentiel.

Cette formation, à jour des dernières dispositions légales et jurisprudentielles, alternant apport théoriques et échanges pratiques vous permettra de connaître le fonctionnement, les missions et les attributions du CSE et ainsi sécuriser la présidence de l'instance.

CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n°53 35 12241 35